



МУ «Урус-Мартановский РОО»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«ГИМНАЗИЯ №5 Г. УРУС-МАРТАН»
(МБОУ «Гимназия №5 г. Урус-Мартан»)

МУ «Хьалха-Мартанан КІДО»
Муниципални бюджетни йукъарадешаран учреждени
«ХЪАЛХА-МАРТА ГІАЛИН №5 ЙОЛУ ГИМНАЗИ»
(МБЙУУ «Хьалха-Марта гІалин №5 йолу гимнази»)

03 сентября 2024 г.

№ 94-09

г. Урус-Мартан

**Об утверждении «Дорожной карты»
по реализации целевой модели наставничества
в 2024-2025 учебном году**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в РФ с изменениями от 2 июля 2021г., распоряжением Министерства просвещения РФ от 25 декабря 2019г. №Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества с применением лучших практик обмена опытом между педагогами» и на основании Положения об организации в МБОУ «Гимназия №5 г.Урус-Мартан», в целях реализации модели наставничества в гимназии п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить «Дорожную карту» реализации целевой модели наставничества на 2024-2025 учебный год.
2. Заместителю директора по МР Эльмурзаевой С.А. обеспечить выполнение данной «Дорожной карты»
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



Р.Б.Накаева

Дорожная карта
реализации целевой модели наставничества
в МБОУ «Гимназия №5 г.Урус-Мартан»
на 2024-2025 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1.Изучение Распоряжения Министерства просвещения РФ №Р-145 от 25.12.2019г. «Об утверждении методологии (целевой модели наставничества...» 2.Ознакомление с документами для реализации целевой модели.	Август 2024г.	Администрация гимназии
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Гимназия №5 г.Урус-Мартан»	1.Разработка и утверждению «дорожной карты» целевой модели наставничества в МБОУ «Гимназия №5 г.Урус-Мартан» в МБОУ «Гимназия №5 г.Урус-Мартан» 2.Назначение куратора целевой модели наставничества в МБОУ «Гимназия №5 г.Урус-Мартан» (приказ)	Сентябрь 2024г.	Администрация гимназии

		<p>Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей гимназии</p>	<p>1. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.</p> <p>2. Сформировать банк программ по форме наставничества «Учитель-учитель»</p>	<p>Сентябрь 2024г.</p>	<p>Эльмурзаева С.А. Куратор целевой модели наставничества.</p>
		<p>Информирование педагогов, о возможностях и целях целевой модели наставничества</p>	<p>1. Проведение педагогического совета. 2. Информирование на сайте гимназии.</p>	<p>Октябрь 2024г.</p> <p>Август 2024г.</p>	<p>Куратор целевой модели наставничества.</p> <p>Заместитель директора по МР.</p>
2	<p>Формирование базы наставляемых.</p>	<p>Сбор данных о наставляемых.</p>	<p>1. Сбор информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендации, аттестации.</p> <p>2. Формирование базы наставляемых их числа педагогов.</p>	<p>Октябрь 2024г.</p> <p>Сентябрь 2024г.</p>	<p>Заместители директора</p> <p>Куратор целевой модели наставничества.</p>
		<p>Формирование базы наставляемых.</p>			

3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках Формирование базы наставников	1.Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 2.Проведение мероприятий для информирования и вовлечения потенциальных наставников Формирование базы наставников из числа педагогов.	Сентябрь 2024г. Сентябрь 2024г. -	Куратор целевой модели наставничества - -
4	Отбор и обучение наставников	Выявление и обучение наставников для работы с наставляемым и	1.Подготовить методические сопровождения наставнической деятельности.	Ноябрь 2024г.	Заместители директора.
5	Организация и осуществление работы наставнических пар.	Организация комплекса последовательных встреч с наставников и наставляемых.	1.Проведение первой организационной встреч наставника и наставляемого 2.Проведение встречи – планирования рабочего процесса в рамках программы. 3. Регулярные встречи наставника и наставляемого.	ноябрь 2024г. В течение года.	Наставники.
6	Завершение наставничества	Отчёты по итогам наставнической программы.	1.Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.	Май 2025г.	Куратор целевой модели наставничества

		Мотивация и поощрение наставников.	1.Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2.Публикация результатов программы наставничества.		
--	--	------------------------------------	--	--	--