

МУ «Отдел образования Урус-Мартановского муниципального района»  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«ГИМНАЗИЯ №5 г. УРУС-МАРТАН»  
(МБОУ «Гимназия №5 г. Урус-Мартан»)

МУ «Хьалха -Мартан муниципални Кюштан дешаран отдел»  
Муниципални бюджетни юкьарадешаран учреждени  
«ХЬАЛХА-МАРТА Г1АЛИН №5 ЙОЛУ ГИМНАЗИ»  
(МБЮУ «Хьалха-Марта г1алин №5 йолу гимнази»)

Анализ

кадрового обеспечения постепенного введения ФГОС СОО

В соответствии с планом методических мероприятий в условиях введения обновлённого ФГОС СОО в гимназии был проведён анализ кадрового обеспечения введения ФГОС СОО.

Анализ показал следующие результаты:

Должность	Кол-во работников	Процент педагогических работников, соответствующих требованиям			
		к уровню квалификации	стажу работы	к курсовой подготовке не реже одного раза в три года	к особым условиям допуска к работе
Директор Накаева Р.Б.	1	100%	100%	100%	-
Заместитель директора	4	100%	100%	100%	-
Учитель	11	100%	100%	36,4%	-
Социальный педагог Ахаева Х.С.	1	100%	100%	100%	-

Педагог-психолог Эльбиева Х.Б.	1	100%	100%	100%	-
Педагог - организатор Ибрагимова Х.Х.	1	100%	-	-	-
Библиотекарь Асаева И.А.	1	100%	100%	100%	-

Вывод:

1. Исходя из анализа кадрового обеспечения введения обновлённого ФГОС СОО можно сделать вывод, что процент педагогических работников, соответствующих требованиям к уровню квалификации, к стажу работы, к курсовой подготовке не реже одного раза в три года соответствует норме, что позволяет обеспечить постепенное введение обновлённого ФГОС СОО в гимназии в соответствии с нормативными документами.

Рекомендации:

1. Педагогическому коллективу обеспечить постепенное введение обновлённого ФГОС СОО в МБОУ «Гимназия №5 г.Урус-Мартан» в соответствии с нормативными документами.

Заместитель директора по МР



С.А.Эльмурзаева